

Система за определяне на резултатите за провеждането на конкурс за назначаване на държавен служител на длъжността старши юрисконсулт

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и интервю

Коефициенти по чл. 34 ал. 5 от НПКПМДСл:

При нормативно допустими три коефициента - 3, 4 или 5, комисията прие:

1. За теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията – Коефициент 4
2. За интервю – Коефициент 5

Провеждане на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията по чл. 33, ал. 1, т. 1 от НПКПМДСл: Изготвяне на три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Вариантите на теста обхващат 30 въпроса. За всеки въпрос са формулирани варианти на отговор, от които само единият е верен;

Система за определяне на резултатите:

Максималната оценка, която кандидатът може да достигне е 5 – кандидатът напълно отговаря на изискванията за длъжността;

За всеки верен отговор се получават 1 точка, максимален брой точки 30.

Кандидатът се счита за успешно издържал теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, ако е постигнал най-малко 18 точки.

При постигнат резултат от 18 до 21 точки, кандидатът получава оценка 3 – в средна степен отговаря на изискванията на длъжността.

При постигнат резултат от 22 до 25 точки, кандидатът получава оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.

При постигнат резултат от 26 до 30 точки, кандидатът получава оценка 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността.

Резултатът от теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията се умножава по коефициент – 4, съгласно чл. 34 ал. 3 от НПКПМДСл.

Провеждане на интервю по чл. 42, ал. 1 от НПКПМДСл: Интервюто е определено с по-голяма тежест и съответно по-висок коефициент 5 съгласно чл. 34 ал. 5 от НПКПМДС, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ.

Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто „оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността“.

При оценяване на компетентностите съгласно Приложение № 5 към чл. 42 ал. 4 от НПКПМДСл се извършва по 5-степенна скала, като се спазва стъпка на оценяване 0,25 за всяка компетентност. Формирана средноаритметична оценка се изчислява с точност до стотни.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по избрания начин, и от интервюто, умножени с определените по чл. 34, ал. 5 коефициенти.

	Резултат	Коефициент	Бал
1. Минимално изискван резултат:			32
- тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията	3,0	4,0	12
- интервю	4,0	5,0	20
2. Максимално изискван резултат:			45
- тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията	5,0	4,0	20
- интервю	5,0	5,0	25