

Система за определяне на резултатите за провеждането на конкурс за назначаване на държавен служител на длъжността вътрешен одит

Начин на провеждане на конкурса: чрез провеждане на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и интервю

1. Коефициенти по чл. 34 ал. 5 от НПКПМДСл:

При нормативно допустими три коефициента – 3, 4 или 5, комисията прие:

1. За на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията – Коефициент 4;
2. За интервю – Коефициент 5.

1. Провеждане на тест по чл. 33, ал. 1, т.1 от НПКПМДСл : Изготвяне на три варианта на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Вариантите на теста обхващат 35 въпроса. Времетраенето за провеждането на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията е 60 минути. За всеки въпрос са формулирани варианти на отговор, от които само единият е верен;

Система за определяне на резултатите:

Максималната оценка, която кандидатът може да достигне е 5 – кандидатът напълно отговаря на изискванията за длъжността;

За всеки верен отговор се получават 1 точка, максимален брой точки 35.

Кандидатът се счита за успешно издържал теста, ако е постигнал най-малко 21 точки .

При постигнат резултат от 21 до 25 точки, кандидатът получава оценка 3 – в средна степен отговаря на изискванията на длъжността.

При постигнат резултат от 26 до 30 точки, кандидатът получава оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.

При постигнат резултат от 31 до 35 точки, кандидатът получава оценка 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността.

Резултатът от теста се умножава по коефициент – 4, съгласно чл. 34 ал. 5 от НПКПМДСл.

III. Провеждане на интервю по чл. 42, ал.1 от НПКПМДСл:

1. Запознаване на комисията с длъжностната характеристика на длъжността и попълненото приложение № 1 – информация за длъжността – чл. 42 ал.1 от НПКПМДСл;

2. Минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто „оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността“;
 3. Членовете на комисията предварително определят и съгласуват въпросите или казусите, които ще бъдат задавани на кандидатите;
 4. Въпросите или казусите са еднакви за всички кандидати;
 5. Времетраене на интервюто – до 30 минути за всеки кандидат;
 6. По преценка на членовете на комисията, могат да се задават въпроси извън предварително обявените за изясняване на определени компетентности;
 7. При оценяване на компетентностите съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл се спазва стъпка на оценяване 0,25 за всяка компетентност;
 8. Формираната средноаритметична оценка се изчислява с точност до стотни.
1. Определяне на окончателния резултат на кандидатите по чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.
 2. Попълване формуляр приложение № 8;
 3. Определяне на минималния резултат;

Резултат Коефициент Бал

1.	1. Минимално изискван резултат:			32
	– тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията;	3,0	4,0	12
	– интервю			
		4,0	5,0	20
				45
2.	Максимално изискван резултат:			
		5,0	4,0	20
	– тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията;			
	– интервю			
		5,0	5,0	25